



ACORD DE LA COMISSIÓ GENERAL DE SEGUIMENT DE L'ACORD COMÚ EN RELACIÓ A LA JORNADA EFECTIVA DE TREBALL PER L'ANY 2018 DELS EMPLEATS PÚBLICS SUBJECTES A L'ACORD COMÚ PER ALS EMPLEATS PÚBLICS DELS ENS LOCALS DE CATALUNYA DE MENYS DE 20.000 HABITANTS (codi conveni núm. 79100015072015)

Barcelona, 22 de gener de 2018,

REUNITS

Els membres de la Comissió negociadora de l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (endavant Acord comú), d'una banda els representats de les entitats municipalistes, Federació de Municipis de Catalunya (FMC) i Associació Catalana de Municipis (ACM) i d'una altra banda, la representació dels empleats públics, Comissions Obreres de Catalunya (CCOO) i Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT), d'acord amb l'art. 11.5 de l'Acord comú, que determina que anualment, la Comissió Paritària General de Seguiment concretarà el nombre total d'hores anuals de treball efectiu que, amb caràcter general, s'hauran de realitzar al llarg de l'any; i tenint present el que estableixen l'art. 82.1 del Text refós de l'Estatut dels Treballadors i els arts. 33 i 34.2 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, després de les conseqüents exposicions de motius per part d'ambdues parts, de comú acord,

ACORDEN

PRIMER.- Que la jornada anual de treball efectiu per l'any 2018 serà l'equivalent a 1642 hores, tal i com es concreta en el seu annex.

SEGON- Es faculta a la Sra. Eugènia Revilla Esteve perquè remeti una còpia del present Acord a l'Autoritat Laboral per al seu dipòsit, registre i corresponent publicació.

I en prova de conformitat de tot el que s'ha exposat, els sota-signants subscriuen aquesta acta en el lloc i data de l'encapçalament.

FEDERACIÓ DE SERVEIS PER LA CIUTADANIA - CCOO

Enric Quílez i Puig

José Gabriel Tinoco Ortiz



FEDERACIÓ SERVEIS PÚBLICS DE LA UGT DE CATALUNYA

Carlos Villalante Sirvent

José Antonio Fernández Cáceres

ASSOCIACIÓ CATALANA DE MUNICIPIS I COMARQUES

Francesc Colomé i Tenas

Albert Guilera i Planas

FEDERACIÓ DE MUNICIPIS DE CATALUNYA

Silvia Folch i Sánchez

Eugènia Revilla Esteve

I en qualitat de Secretari,

Josep Manel Abad i Navarrete

Coordinador de la Comissió i Secretari de la Comissió Negociadora



ANNEX

ACORD DE LA COMISSIÓ GENERAL DE SEGUIMENT DE L'ACORD COMÚ EN RELACIÓ A LA JORNADA EFECTIVA DE TREBALL DELS EMPLEATS PÚBLICS SUBJECTES A L'ACORD PER L'ANY 2018

L'art. 11.5 de l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2017) determina que anualment, la Comissió Paritària General de Seguiment concretarà el nombre total d'hores anuals de treball efectiu que, amb caràcter general, s'hauran de realitzar al llarg de l'any. Igualment, el mateix article en el seu primer apartat determina que "la jornada de treball ordinària és la que s'estableixi en el marc de legislació vigent de l'Estat per a tot el sector públic o, en el seu defecte, la que s'estableixi en el marc normatiu català de referència. En tot cas, s'entén que la jornada anual és l'equivalent a 37 hores i 30 minuts de treball efectiu setmanal de mitjana en còmput anual".

Tenint present aquestes premisses, la Comissió considera necessari concretar la xifra d'hores que determina l'Estat com a temps de treball efectiu. En aquest sentit, per fer aquest càlcul caldrà tenir present el següent:

- que un any té **365 dies**
- que en un any hi ha 52 setmanes i 52 caps de setmana, que es corresponen a **104 dies no feiners**
- en un any hi ha **14 dies no feiners** perquè són festius
- en un any hi ha **22 dies no feiners** en concepte de vacances anuals.

Per determinar la jornada de treball efectiva anual, cal que del conjunt de dies naturals que té l'any es restin aquells dies que no tenen la condició de feiners per ser festiu, de descans setmanal o per correspondre's a les vacances. Per tant:

365 dies naturals – (22 dies de vacances + 14 dies festius + 104 dies de descans setmanal)¹

365 dies naturals – 140 dies de treball no efectiu = **225 dies naturals**

Tenint present que, al sector públic la jornada general de treball no pot ser inferior a les 37.5 hores de setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual.

Per tant, si una setmana té 5 dies feiners (els altres dos es descansa) això vol dir que si les 37.5 hores setmanals es divideixen entre els 5 dies que es treballa, cada dia es treballa 7.5 hores. O el que és el mateix, un dia feiner equival a 7.5 hores de treball efectiu. Així, si del total de dies que té l'any només s'han de treballar 225 dies, això significarà que el número d'hores de treball efectiu anuals serà:

225 dies x 7,5 hores treball efectiu/dia= **1687,5 hores de treball efectives**

Per tant, aquesta quantitat (1687,5 hores) són les que un empleat públic local que estigués subjecte a l'Acord comú estaria en principi obligat a complir.

¹ - Aquest mètode de càlcul té present que la fórmula emprada pot suposar que, en determinats casos, es resti dues vegades un mateix dia en concepte de dia festiu i dia de descans setmanal, quan un festiu s'escaigui en dissabte o diumenge, però las parts que subscriuen el document estan d'acord amb què, amb caràcter general, aquest sigui el criteri per tal de compensar el fet que un festiu escaigui en cap de setmana, que ja és un dia no laborable per a la majoria dels empleats públics.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'FMC' and 'B'.