

SENTÈNCIA DEL TJUE DE 25-7-2018

EL PERSONAL LABORAL INDEFINIT NO FIX NO TÉ DRET A LA READMISSIÓ PER LA VIA DE L'ARTICLE 96.2 EBEP

La Sentència de 25-7-2018 (C-96/17) s'ha dictat a partir de la qüestió de prejudicialitat elevada pel Jutjat Social Núm. 2 de Terrassa en una demanda per impugnació d'acomiadament de personal laboral indefinit no fix de l'Administració.

De conformitat amb l'article 96.2 de l'EBEP, procedeix la readmissió del personal laboral fix quan sigui declarat improcedent l'acomiadament acordat com a conseqüència de la incoació d'un expedient disciplinari per la comissió d'una falta molt greu.

D'acord amb la doctrina del Tribunal Suprem (Sentència de 4-11-2010, Recurs de Cassació per a la Unificació de Doctrina 88/10), l'aplicació de l'article 96.2 de l'EBEP requereix que hi concorrin aquestes circumstàncies:

- a) Que es tracti de personal laboral fix (interpretació literal del precepte).
- b) Que l'acomiadament sigui declarat improcedent.
- c) Que s'hagi acordat l'acomiadament com a conseqüència de la incoació d'un expedient disciplinari per la comissió d'una falta molt greu.

En aquest mateix sentit s'han dictat diverses resolucions judicials per part dels Tribunals Superiors de Justícia espanyols (TSJ Comunitat Valenciana, 392/15, de 17 de febrer i 2611/2009, de 15 de setembre; TSJ Andalusia, Málaga, 1179/13, de 20 de juny; TSJ Galícia 5814/2011, de 15 desembre; TSJ Illes Canàries, Las Palmas, 213/2010, de 26 de febrer; TSJ Castilla La Mancha, 781/2009, de 8 de maig, i TSJ Andalusia, Sevilla, 1687/2009, de 5 de maig), i en totes s'ha seguit aquesta mateixa doctrina i requisits per tal d'aplicar l'article 96.2 EBEP.

La sentència dictada pel TJUE no aporta novetats en la nostra jurisprudència, llevat de que estableix el motiu pel qual no es vulnera la igualtat de tracte del personal en funció del vincle.

És a dir, a partir de la Directiva 1999/70 el Jutjat Núm. 2 de Terrassa es pregunta si cal tractar, en l'aplicació de l'article 96.2 de l'EBEP, d'igual forma al personal labora indefinit no fix de l'Administració i al personal fix.

La resposta donada a la qüestió, per part del TJUE, és que l'article 96.2 de l'EBEP, quan requereix la condició de personal laboral fix, no vulnera la Directiva 1999/70 perquè hi ha una raó objectiva per a un tracte diferent, i és que el personal laboral fix ha superat un procés selectiu per a assolir la condició de fixesa, mentre que el personal laboral indefinit no fix no ha passat aquest procés selectiu o oposició, i la seva naturalesa jurídica prové del frau de llei de l'Administració.

En conclusió, el TJUE entén que la diferència de tracte està justificada per aquesta raó de tipus objectiu, i en aquest sentit no considera que es vulneri la Directiva 1999/70.

Montse Escoda Milà
Advocada del GTJ de la CONC.