

POSICIONAMENT SECTOR ADM. LOCAL CCOO CATALUNYA SOBRE RECLAMACIONS PAGA EXTRAORDINÀRIA 2012

Aprovada plenari sector d'Adm. Local el dia 9 d'octubre del 2013

Un cop debatuda la situació de les reclamacions sobre la paga extraordinària del 2012, i tenint en compte els següents elements:

1. Que el termini de reclamació pel personal laboral és d'un any com a màxim.
2. Que el termini de reclamació pel personal funcionari és de 4 anys.
3. Que el tema de l'eliminació de la paga extra es troba ja en el Tribunal Constitucional
4. Que sobre la part devengada de la paga s'han vingut produint un seguit de sentències favorables al pagament de les quantitats que ja estiguessin devengades a la data de publicació del decret (a l'entendre que la mesura no pot tenir efectes retroactius), majoritàriament en l'àmbit laboral, però també algunes de funcionaris.
5. Que es van demanar criteris d'actuació a nivell federal per actuar abans de la prescripció del dret del personal laboral.

Des del sector de l'adm. local creiem que la forma d'actuació ha de ser la següent:

OCTUBRE 2013

Instar la **negociació urgent** amb les nostres administracions i empreses locals per assolir els següents **objectius**:

1. Demanar el pagament de la part devengada de la paga extra 2012, en base a les nombroses sentències que van declarant que aquesta és la interpretació correcta d'aplicació del Decret.
 - Cal tenir en compte que el temps devengat de la paga extra pot variar en cada administració o empresa, en funció de com es merita la paga.
 - ✓ En laborals el termini legal es d'un any si no es diu res, però en alguns casos (per conveni o per pràctica consolidada) s'ha assimilat als funcionaris que meriten cada 6 mesos, o d'altres fórmules.
 - ✓ Els funcionaris meriten des de l'1 de juny, i per tant es pot reclamar com a devengat 1 més i mig, equivalent a un 25% de la paga extra.
2. Pactar la paralització del termini de prescripció sobre la resta de la paga, subjectan-se al que pugui sortir del Tribunal Constitucional.

Per tot allò, i seguint els criteris que ha tramés la Federació, us adjuntem **un escrit tipus** per sol·licitar aquesta reunió de les meses urgentment.

Davant aquesta negociació ens podem trobar en diferents supòsits:

- a) S'arriba a l'acord d'abonament de la part devengada, i de congelació de la prescripció per la resta. (us demanem que si es dona aquesta situació envieu ràpidament la informació i l'acord al sector per tal de fer difusió i estendre-ho a la resta de companys i companyes).
- b) L'administració no accepta fer l'abonament de la part devengada, però si estigui disposada a pactar la congelació dels terminis de prescripció a l'espera de resolucions futures. (enviar igualment al sector).
- c) La reunió no assoleix cap acord, o simplement no es realitza ni la negociació.

Nota: de totes aquestes reunions es molt important comptar amb un acta que reculli la possible negociació o desacord.

NOVEMBRE 2013

En tots els casos en que no s'arribi a acord **creiem que hem de presentar denúncies col·lectives**, prioritzant al personal laboral donat la manca de més temps per a reclamar i per evitar la prescripció del dret.

Molt important: Cal tenir en compte en cada cas que si el conveni o acord indica que abans de judicialitzar s'hagi de portar a paritària (pot servir les reunions abans indicades), o al CEMICAL o al TLC. És possible que es pugui subsanar això amb la petició de una mediació al Departament d'Empresa i Ocupació. **S'HA D'ESTUDIAR CADA CAS AMB EL GABINET JURÍDIC.**

PERSONAL LABORAL – Criteris per les denúncies:

- ✓ Conflictes col·lectius i no individuals.
- ✓ Subjectes reconeguts per la interposició: comitès d'empresa, seccions sindicals o Federació.

PERSONAL FUNCIONARI – Criteris per la interposició de contenciós administratiu:

- ✓ Recordar que el termini de prescripció pel personal funcionari és de 4 anys, i no és una actuació tant urgent.
- ✓ Considerem que cada secció sindical o empresa haurà de valorar la situació que en tenen i la possibilitat o no de cobrir els costos que això implica.
- ✓ Subjectes reconeguts per la interposició: Les seccions sindicals o Federació. Les Juntes de Personal no tenen capacitat legal per actuar.

COSTOS ECONÒMICS – Criteris que des del sector considerem prioritaris:

- ✓ Les seccions sindical o òrgans unitaris que disposin de recursos econòmics suficients plantejem que es facin càrrec de la despesa econòmica.
- ✓ Que els costos econòmics de les demandes s'aboni per part dels treballadors implicats, garantint el seu pagament per part de les persones no afiliades.
- ✓ Creiem que l'afiliació ha d'estar exempta del pagament, i aprofitar per fer campanya d'increment afiliatiu.

NOTES:

✓ **Les demandes col·lectives que suposin cost per a la Federació han de ser autoritzades prèviament pels mecanismes federals establerts a l'efecte.**

✓ Demanem a la Federació que acordi amb el Gabinet Jurídic els costos de les demandes corresponents, amb un preu polític més baix dels establerts de forma estàndard, i la garantia que es podran presentar totes les demandes que sorgeixin.

Totes aquestes consideracions son uns criteris generals, i s'ha de tenir en compte les diferents realitats existents a cada administració o empresa (unitat d'acció sindical amb UGT o no; acords que s'hagin pres d'aplicació de bestretes no reintegrables, o d'altres).